

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

“Qualità significa fare le cose bene quando nessuno ti sta guardando.”

Con questo principio SERGAS S.r.l., azienda che vanta più trent'anni di esperienza nella termotecnica a Trieste, appropria il proprio lavoro e la Salute e Sicurezza dei propri lavoratori.

Proprio per questo la Direzione di SERGAS S.r.l. si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la Salute e Sicurezza dei Lavoratori sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi siano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) conforme alla norma UNI EN ISO 45001, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti di sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività sia nella sede che presso i cantieri esterni.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori, la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
- Siano definiti e diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi di sicurezza e salute sul lavoro e i relativi programmi di attuazione;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

La Direzione

Trieste, 10/09/2019
